

## 駐歐盟兼駐比利時代表處教育組 函

機關地址：Boulevard du Regent 40, 1000-Brussels, Belgium

傳 真：+32.2.502.1707

聯絡電話：+32.2.289.1231

受文者：國立臺灣科技大學

發文日期：中華民國103年1月17日

發文字號：比教字第1030117007號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文(附件一 1030117007\_ATTACH.DOC)

主旨：檢送彙整之歐盟文教總署「新居禮夫人人才培育計畫」(Marie Sklodowska-Curie Action, MSCA)、子方案一創新訓練網路(Innovative Training Network)、子方案二研究與創新機構教職員交換計畫(Research and Innovation Staff Exchange, RISE)資料乙份，請廣為周知，並鼓勵及時申請。請 查 照。

說明：

- 一、歐盟於2014年1月1日始，正式實施期程至2020年之新教科研計畫「Horizon 2020」。其中「人才培育」仍為歐盟策略重點，相關方案「新居禮夫人人才培育計畫」(Marie Sklodowska-Curie Action, MSCA)則由文教總署負責。
- 二、「新居禮夫人人才培育計畫」將2007-2013年之「居禮夫人人才培育計畫」(Marie Curie Actions, MCA, 2007-2013)多項子方案整併如次：
  - (一)創新訓練網路：ITN
  - (二)研究員個人移動:IF (整合IEF, IOF, IIF, CIG)
  - (三)研究與創新機構職員交換計畫：RISE (整合IAPP, IRSES)
  - (四)學人計畫COFUND除上述固定計畫外，2014年亦另列有二項子方案供歐盟會員國或鄰近國家機構申請：研究之夜(NIGHT)、跨國國家聯絡點合作(NCP)。
- 三、「創新訓練網路」方案申請截止日期為2014年4月9日布魯

塞爾時間下午5時；「研究與創新機構職員交換計畫」則為2014年4月24日布魯塞爾時間下午5時。至於「研究人員個人移動」、「學人計畫」方案細節則尚未公佈。

四、最新申請資訊請洽歐盟資金網站：<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/marie-sk%C5%82odowska-curie-actions> 旨揭計畫及二項子方案資訊亦公佈於2014年1月9日第597期、2014年1月16日第598期教育部電子報。

正本：公私立大專校院

副本：教育部、教育部國際及兩岸教育司、教育部高等教育司、教育部技術及職業教育司、國立成功大學、國立臺北科技大學、駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

103/01/20  
08:46:10

訂

線

## 歐盟新人才培育方案－新居禮夫人計畫(MSCA)開放申請

駐外單位：駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟文教系列報導之 69

歐盟於 2014 年 1 月 1 日始，正式實施期程至 2020 年之新教科研計畫「Horizon 2020」。此方案包含三大主題：卓越科學(Excellent Science)、產業領導力(Industrial Leadership)、社會挑戰(Societal Challenges)；亦含其他方案：推展卓越科學以及推廣計畫參與、科學與社會、歐洲創新與科技中心、歐洲原子能委員會。

其中「人才培育」仍為歐盟策略重點，歸於「卓越科學」主題下；由駐歐盟兼駐比利時代表處教育組對話窗口-歐盟文教總署負責承辦。

新居禮夫人計畫(Marie Skolodowska Curie Actions, 2014-2020)包含之子方案計有：

- 創新訓練網絡：ITN (Innovative Training Networks)
- 研究員個人移動：IF (Individual Fellowships)  
整合 2007-2013 年「居禮夫人人才培育計畫」(Marie Curie Actions, MCA, 2007-2013)之 IEF, IOF, IIF, CIG 子方案
- 研究與創新機構職員交換計畫：RISE (Research and Innovation Staff Exchange)  
整合 2007-2013 年「居禮夫人人才培育計畫」(Marie Curie Actions, MCA, 2007-2013)之 IAPP, IRSES 子方案
- 學人計畫：COFUND (Co-Funding of regional, national and

international programmes)

2007-2013 年「居禮夫人人才培育計畫」同名子方案的延續發展。

除上述固定計畫外，2014 年亦另列有二項子方案供歐盟會員國或鄰近國家機構申請：研究之夜-人才培育計畫推廣活動(NIGHT)、跨國國家聯絡點合作(NCP)。



計畫名稱	計畫內容	主要參與國家	我國參與	備註
ITN	<p>包含 3 個子方案</p> <p>1. European Training Networks (ETN) 邀請企業等培育青年研究人員</p> <p>2. European Industrial Doctorates (EID) 以企業參與博士課程模式，培育高階研究人員</p> <p>3. European Joint Doctorates (EJD) 歐洲大專校院協同博士課程</p>	歐盟或鄰近國家	可以第 3 國家，自行負擔經費方式申請參與	青年研究員
IF	<p>包含 2 個子方案</p> <p>1. European Fellowships 提供學人至歐洲或搬遷至歐盟境內進行研究之獎助</p> <p>2. Global Fellowships 提供學人於非歐盟國家進行研究之獎助，其中包含期程最後 12 個月返回原歐洲機構述職之獎助</p>	歐盟或鄰近國家	可以第 3 國家，自行負擔經費方式申請參與	資深研究員
RISE	獎助研究員以及機構職員，促進跨國、跨部門經驗與知識分享，並促進創新與科技發展。	歐盟或鄰近國家	可以第 3 國家，自行負擔經費方式申請參與	青年與資深研究員皆可透過所屬機構申請
COFUND	<p>包含 2 個子方案：</p> <p>1. Doctoral Programmes 獎助與青年研究員</p> <p>2. Fellowship Programmes 獎助與資深研究員</p>	歐盟或鄰近國家	可以第 3 國家，自行負擔經費方式申請參與	

2007-2013 年我國參與居禮夫人計畫概況：以個人為主，至 2013 年 12 月止，計有 47 名人員申請成功；在機構方面，僅清華大學與臺灣科技大學成功參與 IRSES 研究機構職員交換計畫。

2014 年度之 ITN 與 RISE 方案已開放申請，並將於今年 4 月截止。詳細

資訊請洽計畫網站：

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/newsroom/548/503>



資料來源：

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/marie-sk%C5%82odowska-curie-actions>

### **歐盟人才培育計畫—新居禮夫人計畫之：創新訓練網路 (Marie Skolodowska-Curie Actions, Innovative Training Networks, ITN)**

駐外單位：駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟文教系列報導之 70

創新訓練網路方案主旨在於訓練新一代具有創造力、創業力、創新力之青年研究員(early-stage researchers)，使其可面對現有以及外來的挑戰；並且將知識、構思成功轉換為對社會經濟有利之產品與服務。子方案有三：歐盟培訓網絡(European Training Network, ETN)，歐盟工業博士(European Industrial Doctorates, EID)，歐盟雙聯博士(European Joint Doctorates, EJD)。

## 一、目的：



ITN 著重於提昇研究品質的卓越、研究能力的組織和博士生的培養，另並致力於拓展傳統學術研究培訓範疇，期賦予研究人員同時具有研究以及其他應變能力。本方案計畫透過國際性、跨學科和跨部門的人員交換，以及創新思維交流，加強研究員在學術研究和非學術領域(如計畫簡報訓練、制定商業企劃書等)的職前訓練。

## 二、合作型態與計畫期限：

- ETN：所有的受益單位(Beneficiaries)須雇用至少一位研究員。
- EID：合作型態有二：
  - ✓ 在計畫期程中，研究員為受益單位所雇用，唯需派遣至其他受益單位或伙伴機構服務；
  - ✓ 每位研究員就其在不同單位的工作期限，為不同受益單位分別雇用。
  - ✓ 每位研究員須在計畫中之非學術部門(non-academic sector)，服務至少一半期程。
- EJD：同 EJD 要點一與要點二。
  
- 計畫總期程通常為 48 個月。研究員的雇用期限為 3-36 個月。

## 三、研究領域

申請者可自由決定研究領域。所有歐盟公約中列出的研究領域及科技發展主題皆具申請資格(歐洲原子能共同體公約 EURATOM 所列研究項目除外)。



#### 四、參加部門型態及國家：

- 參加部門型態
  - ✓ 學術部門：可授與學位的公私立高等教育機構、以研究為主要任務的公私非營利研究組織、國際歐洲組織(如 CERN, EMBL)。
  - ✓ 非學術部門：不屬於學術部門的機構，例如私人企業（包括中小型企業）、非營利或慈善組織（非政府組織，信託等）、博物館、醫院、國際組織(如聯合國、世界衛生組織)等。
- 參與國家
  - ✓ 參與國家類型有三：歐盟會員國(MS)、鄰近國(AC)、其他第三國家(OTC)。其他第三國家指非屬歐盟會員國，也非屬 Horizon 2020 計畫中規定之歐盟鄰近國者。<sup>i</sup>
- ITN 方案的最少參與國家

子方案	參與國
歐盟培訓網絡(ETN)	最少 3 不同國家：MS 或 AC
歐盟工業博士(EID)	最少 2 不同國家：MS 或 AC
歐盟雙聯博士(EJD)	最少 3 不同國家：MS 或 AC
其他參與者：任何國家	
沒有列名在 Horizon 2020 計畫附錄 A 的第三國參與者(稱為其他第三國家：Other Third Countries, OTC；例如臺灣)只有在該國與歐盟簽屬特別協定或是資金應用於培訓計畫者，才能得到補助。	

#### 五、計畫執行要點

1. 歐洲培訓網絡(European Training Networks, ETN)：ETN為多合作夥伴(multi-partner)研究培訓網絡，必須具有至少三個來自歐



盟會員國或鄰近國的成員。在這個條件下，其他成員可以來自國際組織或是第三國家。雖然本計畫並沒有限制成員的數目，唯建議成員數保持在 6 至 10 個。

2. 歐盟工業博士(EID)：至少兩個受益單位(Beneficiaries)在兩個不同的歐盟會員國或鄰近國。至少有一個受益單位必須具頒發博士學位的資格，一個受益單位必須來自非學術部門(企業單位)。參與培訓的研究員必須為博士班學生，至少須投注 50%的計畫時間於企業單位。EID旨在培訓高技能研究員、提昇企業心態、創新研發及歐洲博士學位品質。
3. 歐盟雙聯博士(EJD)：EJD的目的係於歐洲建立聯合博士課程，促進跨部門和多/跨學科的國際合作，建立雙聯或多重博士學位。

## 六、申請期限

2014 年申請截止日期為 4 月 9 日布魯塞爾時間下午 5 時。

## 七、臺灣的參與方式：


創新訓練網絡方案申請無國家限制，但臺灣不能直接申請本方案補助，惟可針對計畫模式以其他第三國家身份參與。



資料來源：

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/news/marie-sklodowska-curie-action-innovative-training-networks-itn>

歐盟人才培育計畫—新居禮夫人計畫之：  
研究與創新機構職員交換計畫  
**(Marie Skłodowska-Curie Actions,  
Research and Innovation Staff Exchange, RISE)**

駐外單位：駐歐盟兼駐比利時代表處教育組

歐盟文教系列報導之 71

研究與創新人員交換方案(RISE)的主旨在於藉由研究和創新人員的交流，促進國際與跨部門的合作，共同分享由研究到市場的知識和構想（反之亦然）以促進科學進步與創新發展。

## 一、目的：

促進研究與創新的分享文化，歡迎並獎勵創造力和創業精神，協助把創意轉化為創新產品、服務或程序。

## 二、合作型態與計畫期限：

參與機構需就其研究專業共同提出一研究創新計畫；人員交換期程為1-12月不等。

## 三、研究領域

無特定限制。

## 四、參加部門型態及國家

### ● 參加部門型態

- ✓ 學術部門：可授與學位的公私立高等教育機構、以研究為主要任務的公私非營利研究組織、國際歐洲組織(如 CERN, EMBL)。
- ✓ 非學術部門：不屬於學術部門的機構，例如私人企業（包括中小型企業）、非營利或慈善組織（非政府組織，信託等）、博物館、醫院、國際組織(如聯合國、世界衛生組織)等。

### ● 參與國家

- ✓ 參與國家類型有三：歐盟會員國(MS)、鄰近國(AC)、其他第三國家(OTC)。其他第三國家指非屬歐盟會員國，或鄰近國者。ii

### ● RISE 方案的最少參與國家

- ✓ 至少三個地處於三個不同國家的機構；其中有二個機構地處於不同的歐盟會員國(MS)或鄰近國(AC)，另一機構處於第三國家(TC)。
- ✓ 如果三個機構都來自於歐盟會員國(MS)與鄰近國(AC)，至少有一機構須來自於學術部門，而另一機構來自於非學術部門。

## 五、計畫執行要點

- 地處於歐洲（歐盟會員國和鄰近國）和歐洲以外（第三國）的學術與非學術機構（尤其是中小企業）皆可提出申請。
- 涵蓋年輕學者與資深研究人員，亦可擴及支援該計畫研究和創新活動的行政、管理與技術人員。
- 交流活動主要目的在於促進參與者間的截長補短與協同合作，並建立人脈網絡關係，承辦研討會和國際會議以促進研究與創新人員的知識共享、新技能取得和職業發展。
- 交流活動可聚焦於單一（跨部門間或國際）的流動性，或多項(跨部門間和國際)流動性的結合。
- 本方案對下列職員交換提供補助：
  - ✓ 在不同歐盟會員國、鄰近國，跨部門機構的職員交換；
  - ✓ 來自歐盟會員國、鄰近國之研究員、管理人員、技術人員至第三國家交換；
  - ✓ 列名在 Horizon 2020 計畫附錄 A<sup>iii</sup> 的第三國家研究職員，至歐盟會員國、鄰近國的交換。
- 本方案不對下列職員交換提供補助：
  - ✓ 單一國家(第三國、同一歐盟會員國或鄰近國)內機構間的交換；
  - ✓ 不同國家、單一部門的交換；
  - ✓ 第三國家間不同機構的交換；
  - ✓ 未列名在 Horizon 2020 計畫附錄 A<sup>iv</sup> 的第三國家研究職員，至



歐盟會員國、鄰近國的交換。

## 六、申請期限

2014 年申請截止日期為 4 月 24 日布魯塞爾時間下午 5 時。

## 七、臺灣的參與方式：

研究與創新機構職員交換方案申請無國家限制，但臺灣不能直接申請  
本方案補助，惟可針對計畫模式以第三國家身份參與。

資料來源：

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/news/marie-sk%C5%82odowska-curie-research-and-innovation-staff-exchange-rise>



Horizon 2020, Work Programme 2014-2015, General Annex, p.1,  
[http://ec.europa.eu/research/participants/portal/doc/call/h2020/common/1587809-18.\\_general\\_annexes\\_wp2014-2015\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/research/participants/portal/doc/call/h2020/common/1587809-18._general_annexes_wp2014-2015_en.pdf)

ii Horizon 2020, Work Programme 2014-2015, General Annex, p.1,  
[http://ec.europa.eu/research/participants/portal/doc/call/h2020/common/1587809-18.\\_general\\_annexes\\_wp2014-2015\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/research/participants/portal/doc/call/h2020/common/1587809-18._general_annexes_wp2014-2015_en.pdf)

iii 同上

iv 同上